**Вниманию предпринимателей!**

**Изменения трудового законодательства и ответственность за его нарушение с 1 января 2015 года**

Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием федерального закона «О специальной оценке условий труда» внесены существенные изменения в Кодекс об административных правонарушениях и Трудовой кодекс РФ.

**Изменение 1.** Установлен прямой запрет на заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения. Причем выявить нарушение и выдать предписание о его устранении теперь могут инспекторы по труду. Ранее с такой инициативой могли выступать только суды. Более того, с 1 января 2015 года действует специальная ответственность за такое нарушение со штрафами до 200 000 руб. (Ст.11, 12 Закона № 421-ФЗ).

**Изменение 2.** Неуполномоченным сотрудникам организации (например, руководителю отдельно взятого отдела) запрещено допускать к фактической работе кандидатов и новых сотрудников без оформления в установленном порядке. Раскрыты последствия за такое нарушение. В частности, необходимо будет оплатить фактическое время или выполненную новичком работу, если у работодателя (уполномоченного им представителя) не было и нет намерений заключать трудовые отношения (ст. 12 Закона № 421-ФЗ).

**Изменение 3.** На смену аттестации рабочих мест пришла оценка условий труда, а вместе с ней новый порядок предоставления гарантий «вредникам» и декларация «безвредности», если опасных и вредных факторов выявлено не будет или условия труда будут признаны допустимыми. Такая декларация избавит работодателей от лишнего внимания со стороны контролирующих ведомств, то есть сократит вероятность проверок (ст. 12 Закона № 421-ФЗ).

**Изменение 4.** Теперь продолжительность учетного периода для суммированного учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда может составлять не более трех месяцев (п. 15 ст. 12 Закона № 421-ФЗ).

**Изменение 5.** Уточнен порядок расчета квоты для приема на работу инвалидов. С 2014 года в среднесписочную численность работников не нужно включать сотрудников, условия труда которых отнесены к вредным или опасным по результатам оценки или бывшей аттестации (ст. 3 Закона № 421-ФЗ).

**Изменение 6.** Принята новая редакция статьи 143 Уголовного кодекса РФ. В результате ужесточена уголовная ответственность за нарушения в сфере охраны труда, которые повлекли вред здоровью человека или смерть людей. Так, при причинении вреда здоровью размер штрафа увеличен с 200 тыс. руб. до 400 тыс. руб. Если нарушение по неосторожности повлекло смерть двух и более людей, то установлена повышенная ответственность в виде принудительных работ или лишения свободы до пяти лет взамен ранее действовавших четырех (ст. 5 Закона № 421-ФЗ).

**Изменение 7.** Утверждена новая редакция статьи 5.27 КоАП РФ, которая регулирует меры ответственности за нарушения трудового законодательства.

В частности:

- увеличен срок давности для привлечения работодателей к ответственности за нарушение трудового законодательства до 1 года;

- установлен дополнительный штраф до 200 тыс. руб. за отказ от заключения договора или его подмену гражданско-правовым договором.

Добавлена статья 5.27.1 КоАП РФ, предусматривающая отдельные меры административной ответственности за нарушения в сфере охраны труда со штрафами до 200 тыс. руб.

Статья 19.5 КоАП РФ дополнена частью 23, которая предусматривает штрафы до 200 тыс. руб. за неисполнение предписаний контролирующих органов в сфере трудового законодательства.

Вместе с тем напоминаем руководителям предприятий, что с 1 января 2015 года увеличен минимальный размер оплаты труда:

- с 5 554 руб. до 5 965 руб. (Федеральный Закон от 1 декабря 2014 № 408-ФЗ);

- с 6 200 руб. до 6 900 руб. для организации, не финансируемых из бюджетов всех уровней (Соглашение о минимальной заработной плате в Саратовской области от 2 декабря 2014).