**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 81» Г. САРАТОВА**

**Программа составлена на период с 2018 ПО 2022 Г.**

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

|  |  |
| --- | --- |
| **Полное наименование программы** | Программа развития Муниципального общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 81» на 2018-2022 годы в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» и ФГОС общего образования НОО и ООО. |
| **Основание для разработки** | п. 13 Перечня поручений Президента Российской Федерации (от 06.12.2010 № Пр. – 3534) по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному собранию Российской Федерации от 30.11.2010 г. |
| **Период реализации программы** | 2018 -2022 гг. |
| **Этапы реализации Программы** | **Первый этап (февраль-июль 2018) – аналитико - проектировочный:*** Проблемно-ориентированный анализ результатов реализации предыдущей Программы развития;
* Изучение и анализ Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» (№ 273-ФЗ) и концепции ФГОС общего образования (всех уровней) с целью определения основных направлений обновления образовательной системы школы;
* Разработка направлений образовательной системы школы в соответствие с ФЗ № 273-ФЗ и определение системы мониторинга реализации настоящей Программы.

**Второй этап (2018 - 2022 учебные годы) – реализующий:*** Разработка системы мониторинга реализации настоящей Программы;
* Реализация мероприятий плана действий Программы;
* Плановое внедрение ФГОС ООО;
* Реализация образовательных и воспитательных проектов;
* Научно-методическое и нормативно-правовое сопровождение реализации Программы развития;
* Осуществление системы мониторинга реализации Программы, текущий анализ промежуточных результатов.

**Третий этап (январь – июль 2022) – аналитико-обобщающий:*** Итоговая диагностика реализации основных программных мероприятий;
* Анализ итоговых результатов мониторинга реализации Программы;
* Обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий;
* Определение целей, задач и направлений стратегии дальнейшего развития школы.
 |
| **Нормативно-правовое обеспечение программы** | * Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596

«О долгосрочной государственной экономической политике»;* Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
* Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;

- Конвенция о правах ребёнка в РФ;* Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.05.2013 № 792-р об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образование» на 2013-2020 годы;
 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | * Национальная образовательная инициатива «Наша новая

школа», утвержденная Президентом Российской Федерации от 04.02.2010 № Пр-271;* Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2009 № 373; изменения и дополнения: 2014г. №1643, 2015 №507;
* Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от

«17» декабря 2010 г. № 1897; изменения и дополнения: 2014г.№1643, 2015 №507;* Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации, 2010 г. № 413; изменения и дополнения, 2014г. №1645:
* Локальные акты школы;
* Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях

/Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН2.4.2. 2821 – 10 / Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 29 декабря 2010 г. N 189. |
| **Цель программы** | Приведение всех компонентов образовательной системы школы всоответствие с требованиями Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС и с учетом потребностей социума |
| **Основные задачи,****мероприятия программы** | 1.Обновление системы управления школой в соответствии стенденциями развития управленческой науки и требованиями Федерального закона № 273-ФЗ.2.Оптимизация системы профессионального и личностного роста педагогических работников как необходимое условие современных образовательных отношений.3.Обновление организации, содержания и технологий образовательного процесса в направлении обеспечения оптимальных условий формирования духовно-нравственной, социально адаптированной и профессионально ориентированной личности гражданина Российской Федерации.4.Обеспечение информационной открытости образовательного пространства школы в целях привлечения партнеров социума для обновления инфраструктуры и содержания образовательного процесса. |
| **Ожидаемые конечные результаты** | В системе управления:* в школе будет действовать обновленная система управления, разработанная с учетом современного законодательства и тенденций развития управленческой науки;
* нормативно-правовая и научно-методическая база школы будет соответствовать требованиям ФЗ-273, ФГОС и современным направлениям развития психолого-педагогической науки и практики;
* система мониторинга станет неотъемлемой основой управления развитием школы;
* будет отмечаться рост привлеченных средств в соответствие с расширением платных образовательных услуг и партнерских отношений школы.
 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | В обновлении инфраструктуры:* инфраструктура и организация образовательного процесса школы будет максимально возможно соответствовать требованиям ФЗ- 273, СанПиНов и другим нормативно-правовым актам, регламентирующим организацию образовательного процесса;
* более 50% кабинетов будут максимально возможно оснащены в соответствии с требованиями ФГОС общего образования;
* 100 % учебных кабинетов будет иметь доступ к локальной сети школы и к Интернет-ресурсам;

В совершенствовании профессионального мастерства педагогического коллектива:* 100 % педагогов и руководителей школы пройдет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования) и инновационным технологиям;
* не менее 50% педагогов будет работать с использованием инновационных образовательных технологий;
* не менее 25% педагогов будут иметь опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого- педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.).

В организации образовательного процесса:-численность контингента обучающихся возрастёт на 30%;* предпрофильная подготовка обучающихся будет начинаться с 8-го класса обучения;
* 100% школьников будет получать образование с использованием информационно-коммуникационных технологий;
* не менее 85 % школьников будет обучаться в системе внутришкольного дополнительного образования;
* 50% учащихся основной школы будет включено в исследовательскую и проектную деятельность;
* в школе будет работать программа поддержки талантливых детей (по различным направлениям интеллектуального, творческого, физического развития);
* будут разработаны программы инклюзивного обучения школьников, для работы с детьми с ОВЗ и инвалидами.

В расширении партнерских отношений:* не менее 30 % родителей (законных представителей) будет включено в различные формы активного взаимодействия со школой через участие в общешкольных мероприятиях;
* не менее 4 партнеров социума (учреждений, организаций, физических лиц) будут участниками реализации общеобразовательных и дополнительных программ школы:

1.СК «Строитель»;2. ЦДОД Заводского района;3.Дворец культуры «Химиков»;4.Химико-технологический колледж;5.Культурно-выставочный центр «Радуга»;6.Общественные организации и предприятия Заводского района. |
| **Разработчики программы** | Программа разработана администрацией и педагогическим коллективом школы. |
| **Порядок управления реализацией****Программы** | Корректировка программы осуществляется педагогическим советом школы. Управление реализацией программы осуществляется директором. |
| **Источники** | Бюджетное и внебюджетное финансирование, добровольные благотворительные пожертвования. |

 **2. АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

Настоящая Программа является стратегическим документом, определяющим пути и основные направления развития школы на период до 2022 года в логике современной государственной образовательной политики и с учетом потенциала саморазвития образовательного учреждения.

Методологической основой разработки Программы является теория социально- педагогического проектирования основных направлений развития, позволяющая рассматривать школу как субъект и целостный организм в развивающейся и постоянно изменяющейся среде.

Ключевой идеей программы является идея развития. Программа исходит из необходимости сохранения ценностно-смыслового ядра развития школы с корректировкой содержательного и целевого блоков с учетом требований компетентностного подхода в современной социокультурной ситуации.

В программе развития отражены приоритеты региональной и муниципальной образовательной политики, что учтено при проектировании содержания программы через:

•соблюдение принципов гуманизации образования;

•учет потребностей государственных и общественных организаций, научных, культурных, образовательных учреждений в развитии человеческих ресурсов;

•обеспечение условий для интеграции образовательного учреждения в российскую и общеевропейскую образовательные системы;

•учет ожиданий различных социальных групп населения;

•создание условий, стимулирующих рост личностных достижений учащихся.

Разработка программы развития школы осуществлена исходя из понимания того что, развитие носит вероятностный характер, так как этот процесс обусловлен многообразием внутренних и внешних факторов, влияющих на него на протяжении некоего временного периода. Факторы различаются по происхождению, направленности и периодичности действия, степени и характеру. Цели и задачи, которые ставит школа перед собой в виду влияния этих факторов могут быть достигнуты при определенных условиях развития.

Предполагается, что в процессе реализации программы развития, в школе могут появляться новые, позитивные непрогнозируемые элементы - новообразования, появление которых предполагается отслеживать в период осуществления программы развития и фиксировать при управленческом анализе с помощью системы мониторинговых исследований.

С учетом всего сказанного выше программа предусматривает проработку ценностно- целевого блока и определение ключевых направлений развития образовательной системы школы, которые в дальнейшем будут конкретизированы в инициативных проектах, разрабатываемых субъектами образовательного процесса школы и годовых планах развития.

**1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ**

 **ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ**

**1. Полное наименование учреждения** МУНИЦИПАЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОА № 81»

**2. Год основания** 1950 год

**3. Учредитель:** администрация Заводского района муниципального образования «Город Саратов»

**4. Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц** № 1026402491147 от 22.06.2012, выданное Инспекцией Федеральной налоговой службы по Заводскому району г.Саратова.

**5. ИНН** 6451123976

**6. Лицензия** № 2070 от 28.05.2015, выданная Министерством Саратовской области

Серия 64Л01 № 0001747, бессрочная

**7. Свидетельство о государственной аккредитации** № 784 от 17.06.2011 года

**8. Почтовый адрес** 410039, Саратовская область, город Саратов, ул. Васильковская, дом 17

**9. Место нахождения, телефон** 410039, Саратовская область, город Саратов, ул. Васильковская, дом 17, тел (8452)92-04-63

**10. Перечень филиалов или других подразделений:** нет

**11. Режим работы учреждения** с 08:45 до 18:00, сменность занятий 1 смена

**Основные показатели**

Средняя школа № 81 была открыта в 1950 году. В настоящее время в ней обучается 195 ученика. Национальный состав учащихся достаточно разнообразен, вместе с тем основную часть составляют русские. Школа работает в одну смену. 9 классов (средняя наполняемость – 24). Среди них: первого уровня образования – 113 человек; второго уровня образования - 82 человека.

**1. Сведения о контингенте обучающихся за 2015/2016 учебный год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Начальная школа | Основная школа | Всегопо ОУ |
| Общее количество обучающихся | 88 | 105 | 193 |
| Общее количество классов/средняя наполняемость классов, в том числе:- общеобразовательных (базового уровня) | 4/24 | 5/24 | 9/24 |
| - гимназических | 0 | 0 | 0 |
| - лицейских | 0 | 0 | 0 |
| - с углубленным изучением отдельных предметов | 0 | 0 | 0 |
| - компенсирующего обучения | 0 | 0 | 0 |
| Количество классов во 2-ую смену | 0 | 0 | 0 |
| Количество групп продленного дня/средняя наполняемость групп ГПД | 1/25 | 0 | 1/25 |

**Сведения о контингенте обучающихся за 2016/2017 учебный год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Начальная школа | Основная школа | Всегопо ОУ |
| Общее количество обучающихся | 76 | 108 | 184 |
| Общее количество классов/средняя наполняемость классов, в том числе:- общеобразовательных (базового уровня) | 4/24 | 5/24 | 9/24 |
| - гимназических | 0 | 0 | 0 |
| - лицейских | 0 | 0 | 0 |
| - с углубленным изучением отдельных предметов | 0 | 0 | 0 |
| - компенсирующего обучения | 0 | 0 | 0 |
| Количество классов во 2-ую смену | 0 | 0 | 0 |
| Количество групп продленного дня/средняя наполняемость групп ГПД | 1/25 | 0 | 1/25 |

**Сведения о контингенте обучающихся за 2017/2018 учебный год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Начальная школа | Основная школа | Всегопо ОУ |
| Общее количество обучающихся | 82 | 113 | 195 |
| Общее количество классов/средняя наполняемость классов, в том числе:- общеобразовательных (базового уровня) | 4/24 | 5/24 | 9/24 |
| - гимназических | 0 | 0 | 0 |
| - лицейских | 0 | 0 | 0 |
| - с углубленным изучением отдельных предметов | 0 | 0 | 0 |
| - компенсирующего обучения | 0 | 0 | 0 |
| Количество классов во 2-ую смену | 0 | 0 | 0 |
| Количество групп продленного дня/средняя наполняемость групп ГПД | 1/25 | 0 | 1/25 |

**2.Сведения о перемещениях обучающихся за 3 года.**

**2015/2016 учебный год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Количество обучающихся, переведенных в другие образовательные учреждения | Количество обучающихся, переведенных из классов повышенного уровня в общеобразовательные | Количество обучающихся, переведенных из общеобразовательных классов в классы повышенного уровня | Количество обучающихся, оставленных на повторный курс обучения | Количество обучающихся, исключенных изобразовательного учреждения |
| 14 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**2016-2017 учебный год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Количество обучающихся, переведенных в другиеобразовательные учреждения | Количество обучающихся, переведенных из классов повышенного уровня в общеобразовательные | Количество обучающихся, переведенных из общеобразовательных классов в классы повышенного уровня | Количество обучающихся, оставленных на повторный курс обучения | Количество обучающихся, исключенных изобразовательного учреждения |
| 11 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**2017-2018 учебный год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Количество обучающихся, переведенных в другиеобразовательные учреждения | Количество обучающихся, переведенных из классов повышенного уровня в общеобразовательные | Количество обучающихся, переведенных из общеобразовательных классов в классы повышенного уровня | Количество обучающихся, оставленных на повторный курс обучения | Количество обучающихся, исключенных изобразовательного учреждения |
| 9 | 0 | 0 | 2 | 0 |

**3. Сведения о реализуемых образовательных программах**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование образовательных программ | Уровень направленности | Сроки освоения/классы | Кол-во классов | Кол-во обучающихся |
|  | Начальное общее образование | Общеобразовательная | 4 года | 1 – 4 классы | 82 |
|  | Основное общее образование | Общеобразовательная | 5 лет | 5 – 9 классы | 113 |
|  | Программы следующих направленностей:- художественно-эстетической;- эколого-биологической;- физкультурно-спортивной. | Дополнительные | До 9 лет | 1 – 9 классы | 195 |

**4. Продолжительность учебного времени**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Начальная школа | Основная школа |
| Продолжительность учебной недели (дней) | 1 – 4 классы – 5 дней | 5 – 9 классы – 6 дней |
| Продолжительность уроков (мин) | 1 класс: 1-2 четверть – 35 мин.3-4 четверть – 40 мин.2-4 классы – 45 мин. | 45 мин. |
| Продолжительность перерывов (мин) | 10/20 | 10/20 |
| Периодичность проведения промежуточной аттестации | четверть | четверть |

**5. Формы обучения по классам**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Класс | Вид, профиль программы | Очная форма | Семейное образование | Самообразование | всего |
| Групповая (классы) | Индивидуальная (на дому) | Всего | Из них - экстернат |
| 1 а | общеобразовательная | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 |
| 2 а | общеобразовательная | 22 | 0 | 0 | 0 | 0 | 22 |
| 3 а | общеобразовательная | 22 | 0 | 0 | 0 | 0 | 22 |
| 4 а | общеобразовательная | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 |
| 5 а | общеобразовательная | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 |
| 6 а | общеобразовательная | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 |
| 7 а | общеобразовательная | 26 | 0 | 0 | 0 | 0 | 26 |
| 8 а | общеобразовательная | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 |
| 9 а | общеобразовательная | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 |
|  | Итого: | 195 | 0 | 0 | 0 | 0 | 195 |

**6.Общее состояние обученности обучающихся**

|  |  |
| --- | --- |
| **% общей успеваемости** | **% успевающих на «4» и «5»** |
| **2015/16****уч.год** | **2016/17****уч.год** | **2017/18****уч.год** | **2015/16****уч.год** | **2016/17 уч.год** | **2017/18****уч.год** |
| **98**  | **100** | **100** | **32** | **31** | **50** |

***Вывод:***Общие итоги учебной деятельности школы за последние 3 года были стабильно невысокими: при общей положительной успеваемости количество учащихся, успевающих на «4» и «5» то снижалось, то повышалось.

Данные показатели – свидетельство отсутствия в педагогическом коллективе действенной работы по повышению качества образования, формировании и развитию инновационных практик, направленных на совершенствование образовательного процесса, приведение его в соответствие с современными требованиями.

**7. Сведения об обученности обучающихся по параллелям и уровням образования**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Классы** | **Успеваемость %** |  **Качество %** |
|  | 2015-2016уч.г. | 2016-2017уч.г. | 2017-2018уч.г. | 2015-2016уч.г. | 2016-2017уч.г. | 2017-2018уч.г. |
| 2 класс | 100 | 100 | 100 | 61 | 50 | 59 |
| 3 класс | 100 | 100 | 95 | 43,7 | 45,5 | 45 |
| 4 класс | 100 |  100 | 100 | 40 | 35 | 35 |
| 5 класс | 100 | 100 | 100 | 37 | 44 | 21 |
| 6 класс | 100 | 100 | 100 | 26 | 32 | 38 |
| 7 класс | 100 | 100 | 100 | 24 | 24 | 14,8 |
| 8 класс | 100 | 100 | 100 | 19 | 23 | 20 |
| 9 класс | 100 | 100 | 100 | 21 | 22,2 | 26 |

***Вывод:*** Анализ обученности учащихся по классам и уровням образования, с одной стороны, подтверждают сделанный выше вывод о стабильности результатов работы педагогического за последние 3 года, с другой стороны – подчеркивают наличие проблемы качества образования.

**7. Результаты аттестации выпускников ОУ за 3 года**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 2015-2016уч.г. | 2016-2017уч.г. | 2017-2018уч.г. |
| 1. Количество обучающихся на конец года. |  | 184 | 193 |
| 2. Отсев в течение года. | нет | нет | нет |
| 3. Не получили аттестата об основном общем образовании | 0 | 0 | 0 |
| 4. Количество обучающихся, оставленных на повторный год обучения | 0 | 0 | 1 |
| 5. Количество обучающихся, окончивших школу с аттестатом особого образца | 0 | 0 | 0 |

**8. Состояние здоровья обучающихся**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Состояние здоровья | 2015-2016уч.г. | 2016-2017уч.г. | 2017-2018уч.г. |
| Общая заболеваемость |  |  |  |
| Заболеваемость детей в днях на 1 ребенка | 3,9 | 3,8 | 3,9 |
| Процент часто болеющих детей | 0,9 | 1,1 | 2,5 |
| Процент детей с хроническими заболеваниями | 38 | 38 | 10 |
| Распределение детей по группам здоровья1 группа2 группа3 группа4 группа | 50126125 | 45119164 | 50119206 |
| Процент детей, нуждающихся в оздоровительных мероприятиях | 60 | 58 | 65 |

**9. Сведения о кадровом составе школы**

**2017-2018 учебный год**

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Специалисты ОУ:** |  |
| **имеют образование** | 13 чел. |
| высшее педагогическое | 13 чел. |
| высшее непедагогическое | 0 чел. |
| среднее профессиональное (педагогическое) | 1 чел. |
| Среднее профессиональное (не педагогическое) | 0 чел. |
| Среднее общее | 0 чел. |
| **Имеют квалификационные категории** |  |
| Высшую | 0 чел. |
| Первую | 3 чел. |
| Соответствие занимаемой должности | 10 чел. |
| Без категории | 1 чел. |
| **Имеют ведомственные и региональные знаки отличия** |  |
| Отличник народного образования | 0 чел. |
| Почетный работник общего образования РФ | 4 чел. |
| **другие награды** | 4 чел. |
| Почетная грамота Министерства Саратовской области | 1 чел. |

**10. Характеристика зданий**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Тип строения (типовое, нетиповое, приспособленное)** | **Общая площадь** | **Форма владения** | **Собственник** | **Год по стройки** | **Год последнего капитального ремонта** | **Проектная мощность** | **Фактическая****Мощность** |
| Типовое (основное) | 1665,5 м2 | Оперативное управление | Администрация Заводского района муниципального образования «Город Саратов» | 1951 | **2013** | 500 | **200** |

* **Обеспеченность учебными площадями**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Всего помещений** | **Учебные классы** | **Кабине****ты** | **Лаборатории** | **Спортивные залы** | **Спортивные****площадки** | **Бассейн** | **Столовая и****число посадочных мест** | **Актовый****зал** |
| Части помещения: 16 | 10 | 6 | нет | нет | нет | нет | В наличии/50мест | нет |

 Исходя из анализа работы школы видно, что одной из главных задач на современном этапе является задача повышения качества образования. Выполнение этой стратегической задачи проходит в условиях значительных перемен не только в содержании образования, что, в первую очередь, предусматривают образовательные стандарты нового поколения, но и в стремительных изменениях в средствах обучения в связи с оснащением учебного процесса компьютерной и мультимедиа аппаратурой. Однако, использование новейших средств обучения и инновационных педагогических технологий не может являться самоцелью и само по себе не способно обеспечить требуемый рост качества образования, под которым понимается не только рост процента успеваемости и процента качества знаний учащихся, но и степень овладения компетентностями, уровня подготовленности учащихся к самоопределению и адаптации в социуме.

 **Образовательный процесс должен сохранить то положительное, что наработано годами, и обновиться в связи с современными требованиями, при этом сохранить главное – повышение качества образования. Под качеством образования понимается степень овладения обучающимися знаниями, навыками и компетентностями, уровень воспитанности и культуры обучающихся, их подготовки к социальной адаптации, а также степень востребованности образовательного учреждения среди населения (переход в режим средней общая школа), способность конкурировать с другими учреждениями.**

**Проблемы:**

1. Конкуренция на рынке образовательных услуг. Отсутствие 11-летнего образования не привлекает учащихся в школу.

2. Несовершенство мониторинга и оценки достижений обучающихся, их компетенций. В связи с введением новой формы ОГЭ выпускников - проблема качественной подготовки обучающихся является одной из ключевых.

3. Структура, содержание, программно-методическое, информационное обеспечение, применяемые технологии, формы, методы учебно-воспитательного процесса не в полной мере соответствуют концептуальным основам компетентного подхода в образовании. В результате проблемно-ориентированного анализа состояния школы выделены следующие направления обновления школьной жизни: - обеспечение доступности качественного образования.

1. МОДЕЛЬ ШКОЛЫ – 2022

Настоящая программа развития предполагает, что в результате ее реализации, образовательная система школы будет обладать следующими чертами:

* школа предоставляет учащимся качественное образование, соответствующее требованиям федеральных государственных стандартов.
* выпускники школы конкурентоспособны в системе высшего и среднего профессионального образования.
* в школе действует воспитательная система культурно-нравственной ориентации, адекватная потребностям времени.
* деятельность школы не наносит ущерба здоровью учащихся, в ней они чувствуют себя безопасно и защищены от негативных влияний внешней среды.
* в школе работает профессиональный творческий педагогический коллектив.
* педагоги школы применяют в своей практике современные технологии обучения.
* школа имеет эффективную систему управления, обеспечивающую не только ее успешное функционирование, но и развитие, используются механизмы государственно- общественного управления школой.
* школа имеет современную материально-техническую базу и пространственно - предметную среду, обладает необходимым количеством ресурсов для реализации ее планов.
* школа имеет широкие партнерские связи с культурными, спортивными и научными организациями.
* школа востребована потребителями и они удовлетворены услугами, что обеспечивает переход на 11 летнее образование.
1. МОДЕЛЬ ПЕДАГОГА – 2022

Учитывая все вышеизложенное в предыдущих разделах, наиболее целесообразным представляется следующая модель компетентного педагога:

* наличие высокого уровня общей, коммуникативной культуры, теоретических представлений и опыта организации сложной коммуникации, осуществляемой в режиме диалога.
* способность к освоению достижений теории и практики предметной области: к анализу и синтезу предметных знаний с точки зрения актуальности, достаточности, научности.
* способность к критической оценке и интеграции личного и иного (отечественного, зарубежного, исторического, прогнозируемого) опыта педагогической деятельности.
* стремление к формированию и развитию личных креативных качеств, дающих возможность генерации уникальных педагогических идей и получения инновационных педагогических результатов.
* наличие рефлексивной культуры, сформированности потребности в саморефлексии и в совместной рефлексии с другими субъектами педагогического процесса.
* наличие методологической культуры, умений и навыков концептуального мышления, моделирования педагогического процесса и прогнозирования результатов собственной деятельности. Готовность к совместному со всеми иными субъектами педагогического процесса освоению социального опыта.
* освоение культуры получения, отбора, хранения, воспроизведения, отработки и интерпретации информации в условиях лавинообразного нарастания информационных потоков.
* принятие философии маркетинга в качестве одной из основных идей деятельности педагога в условиях становления рыночных отношений в образовании.
* принятие понятия профессиональной конкуренции как одной из движущих идей развития личности педагога.
* наличие культуры педагогического менеджмента в широком смысле, то есть стремление к самоопределению в ситуации ценностного выбора и к принятию ответственности за конечный результат педагогического процесса, что определяет профессиональную успешность в условиях конкуренции.
* сформированности теоретических представлений о системно-педагогическом мышлении, наличие опыта системного исследования педагогической деятельности в целом и собственной педагогической деятельности.
* осознание метода педагогической деятельности как одной из высших профессиональных ценностей педагога.

4.МОДЕЛЬ ВЫПУСКНИКА - 2022

Перспективная модель выпускника школы строится на основе Национального образовательного идеала - *высоконравственный, творческий, компетентный гражданин России, принимающий судьбу Отечества как свою личную, осознающий ответственность за настоящее и будущее своей страны, укорененный в духовных и культурных традициях российского народа* и ориентирована на его готовность к самореализации в современном мире. В понятии готовность отражается единство потребностей и способностей выпускника.

Соответственно, результатом деятельности школы станут, с одной стороны, сформированные личностные качества выпускника, а с другой стороны, компетенции выпускника, значимые в социальном окружении и компетентности.

**Модельные потребности выпускника школы** - это стремление к позитивной самореализации себя в современном мире.

**Модельные компетенции выпускника школы** - это прочные знания высокого уровня по школьным предметам обучения.

**Модельные компетентности выпускника школы** - это способность самостоятельно добывать знания, способность эффективно работать и зарабатывать, способность полноценно жить и способность нравственно жить в обществе.

Учитывая основные ценности и цели школы, а также содержание его социально- педагогической миссии, наиболее целесообразным представляется выбор модели **выпускника, соответствующий следующим ожиданиям основных субъектов образования:**

**культурный кругозор и широту мышления**, поскольку для того, чтобы принести реальную пользу для развития экономики, социального обустройства, науки, культуры, образования и здравоохранения гражданин должен уметь мыслить глобальными категориями. Выпускник должен владеть основами мировой культуры; воспринимать себя как носителя общечеловеческих ценностей, быть способным к творчеству в пространстве культуры, к диалогу в деятельности и мышлении, а так же проектировать и реализовать свои жизненные смыслы на основе общечеловеческих ценностей;

**патриотизм**, выражающийся в том, что гражданин демократической России должен быть готов в любой момент защищать свою Родину, обладать твердыми моральными и нравственными принципами, знать Конституцию Российской Федерации, общественно- политические достижения государства, чтить государственную символику и национальные святыни народов, его населяющих, принимать активное участие в государственных праздниках;

**физическая развитость**, ибо только ведущий здоровый образ жизни гражданин России может принести своей стране практическую пользу;

**умение жить в условиях рынка и информационных технологий**, поскольку вхождение страны в рыночные условия и развитие информационных ресурсов требуют от гражданина определенной предприимчивости, смекалки и инициативности, знания компьютерной техники и иностранных языков, готовности к жизни в современном мире, ориентации в его проблемах, ценностях, нравственных нормах, ориентации в возможностях жизни для развития своих духовных запросов, ориентации в научном понимании мира;

**уважительное отношение к национальным культурам народов Российской Федерации, владение родным языком и культурой**, так как гражданин России, проживая в одном из уникальных по своей многонациональности и конфессиональности государстве, по сути, в евразийской державе, должен всегда стремиться к укреплению межнациональных отношений в своей стране;

**наличие коммуникативной культуры**, владение навыками делового общения, межличностных отношений, способствующих самореализации, достижению успеха в общественной и личной жизни;

**готовность выпускника основной школы к достижению высокого уровня образованности** на основе осознанного выбора программ общего и профессионального образования. Способность к выбору профессии, ориентации в политической жизни общества, выбору социально ценных форм досуговой деятельности, к самостоятельному решению семейно- бытовых проблем, защите своих прав и осознанию своих обязанностей на основе традиций национальной духовной культуры.

5. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ШКОЛЫ

Стратегической целью развития образовательной системы школы является

становление целостной образовательной среды, обеспечивающей доступное и качественной образование в соответствии с требованиями инновационного развития социально- экономической сферы Российской Федерации.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие **задачи**:

1. Создать механизм самопроектирования школы своей дальнейшей жизнедеятельности через переход на новые образовательные стандарты.

 2.Оптимизировать систему психологического сопровождения учебного процесса, создать условия для физического развития личности, ведущей здоровый образ жизни на основе российских патриотических традиций.

3.Оптимизировать систему мониторинговых исследований, систему дидактического и материально-технического обеспечения образовательного процесса.

4.Оптимизировать систему предпрофильного образования и перехода на ФГОС.

5.Создать условия для установления прочных интеграционных связей между системой основного и дополнительного образования, стремиться к разработке новых образовательных и учебных программ на интегративной основе.

6.Сформировать ориентацию учащихся на развитие стремления к духовному

совершенствованию и самосовершенствованию.

 МИССИЯ ШКОЛЫ

**Социально-педагогическая миссия школы** состоит в создании гуманитарно - ориентированной образовательной среды, способной удовлетворить потребность субъектов образовательного процесса в доступном качественном образовании, соответствующем современным требованиям и способствующем развитию потенциала субъектов образовательного процесса.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ШКОЛЫ

Кадровая политика - целостная долгосрочная стратегия управления персоналом, основная цель которой заключается в полном и своевременном удовлетворении потребностей образовательного учреждения в трудовых ресурсах необходимого качества и количества.

1. Основные задачи кадровой политики:

1.Оптимизация и стабилизация кадрового состава образовательного учреждения. 2.Создание эффективной системы мотивации труда педагогических работников и иных

сотрудников образовательного учреждения.

3.Создание и поддержание организационного порядка в учреждении, повышение исполнительности, ответственности работников за выполнение должностных

 обязанностей, укрепление трудовой дисциплины.

4.Оптимизация системы обучения и повышения квалификации специалистов-управленцев. 5.Формирование деловой корпоративной культуры учреждения.

1. Ответственные лица за реализацию кадровой политики

Ответственность за реализацию кадровой политики лежит на руководителе учреждения. Он является организатором всей работы по данному направлению. Координаторами мероприятий по решению основных кадровых задач являются заместители директора, в должностные обязанности которых включены различные вопросы управления

1. Основные мероприятия по реализации кадровой политики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Задачи кадровой политики | Основные мероприятия | Ожидаемые результаты |
| Оптимизация и стабилизация кадрового состава ОУ | Осуществление движения сотрудников (внутренних и внешних) | 1.Повышение эффективности деятельности сотрудников 2.Отсутствие вакансий педагогических и иных должностей3.Наличие в учреждении высококвалифицированных кадров4. Привлечение на работу молодых специалистов |
| Мониторинг эффективности профессиональной деятельности педагогических и управленческих кадров |
| Поиск и подбор персонала на вакантные должности в соответствии с требованиями к уровню квалификации ипрофессиональной компетенции кандидатов, к их личностным, профессионально важным психологическим и социальным качествам.Внедрение системы наставничества.*При этом основными характеристиками**кадровой политики являются: привлечение на работу не только опытных педагогов, но и молодых инициативных специалистов, соответствующих профстандарту* |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Создание эффективнойСистемы мотивациитруда | Реализация механизма денежноговознаграждения;Порядок и механизмы оплатытруда регламентируютсятрудовым договором,законодательными инормативными актами;локальными актамиПоощрение сотрудников за высокие результаты работы в форме благодарностей, грамот, благодарственных записей в трудовую книжкуВыдвижение кандидатуры работника на награждение отраслевыми и государственными наградамиАдминистративная поддержка работников, работающих в инновационном режимеОрганизация и проведение школьных конкурсов на лучшего учителя, лучшего классного руководителя и т.п.Выдвижение наиболее активных и талантливых педагогов на районные, региональные и федеральные конкурсы профессионального мастерстваДругие формы поощрения (подарок в виде книги, билета в театр, букет цветов, экскурсионная или туристическая путевка и т.п.) | 1.Повышениеэффективностидеятельности сотрудников. |
| 2.Количественный ростработников, награжденныхотраслевыми игосударственныминаградами |
| 3.Рост инновационнойактивности педагогическихкадров |
| 4.Повышение доли участияпедагогов в конкурсномдвижении |
| Создание иподдержаниеорганизационного порядка в ОУукреплениеисполнительской итрудовой дисциплины | Комплекс организационно-контролирующих мер повыполнению всемисотрудниками учреждениясвоих должностныхобязанностей, соблюдениютрудовой дисциплины.*Правила поведения**регламентируются Уставом ОУ,**трудовым договором, Правилами**внутреннего трудового**распорядка, должностными**инструкциями и иными**регламентами.* | 1.Поддержание организационного порядка в учреждении2.Укрепление исполнительности, ответственности работников за выполнение должностных обязанностей, укрепление трудовой дисциплины |
| Проведение смотров учебных кабинетов, мастерских (не реже чем 1 раз в год) |
| Организация комплекса мер по выполнению всеми сотрудниками |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | учреждения основных положений охраны труда |  |
| Оптимизация. | Организация профессионального | 1.Повышение |
| Системы обучения и | обучения в разнообразных | профессионального уровня |
| повышения | формах: | педагогических и |
| квалификации | •обучение через участие | управленческих кадров |
| специалистов и | педагогов в работе методических |  |
| управленцев | объединений; | 2.Готовность педагогов к |
|  | •наставничество; | взаимодействию с |
|  | •внутришкольные семинары и | субъектами |
|  | тренинги; | образовательного процесса |
|  | * недели педагогического
 |  |
|  | мастерства |  |
|  | Организация работы по повышению квалификации педагогических кадров через систему обучения на базе ГАУ ДПО «СОИРО» |  |
|  | Организация обучения педагогических работников использованию в образовательном процессе современных информационных ителекоммуникационных технологий |  |
| Поддержка повышения квалификации без отрыва от производства |
| Аттестация педагогических кадров |
| Анализ организационной культуры сотрудников учреждения |
| Организация и проведение корпоративных мероприятий, направленных на воспитание у сотрудников школы чувства общности, лояльности и надежности в работе |

1. **НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

**Направление 1. «Переход на новые образовательные стандарты»**

Создание комплекса организационно-методических и психолого-педагогических, материально-технических условий, обеспечивающих успешный переход ОУ на освоение Федерального государственного образовательного стандарта.

Разработка системы учебно-методического обеспечения реализации стандартов. Создание системы психолого-педагогического сопровождения реализации ФГОС. Создание системы оценки образовательных достижений обучающихся, предусмотренных ФГОС.

Пополнение фонда школьной библиотеки учебниками и учебными пособиями, соответствующими требованиям ФГОС.

Направление 2. «Здоровье ученика»

Создание условий жизнедеятельности школы, адекватных образовательному процессу и наиболее благоприятных для саморазвития, самосовершенствования личности и повышение уровня здоровья обучающихся.

Разработка и реализация системы мероприятий, обеспечивающих получение образования без потерь здоровья.

Направление 3. «Современные педагогические технологии в образовательном процессе»

Обеспечение внедрения в образовательный процесс инновационных педагогических технологий, направленных на достижение результатов, отвечающих целям развития личности обучающихся.

Обеспечение условий для самореализации обучающихся и учителей. Стимулирование творческой активности учителя и ученика.

Знакомство педагогов с современными педагогическими технологиями и возможностью их использования в образовательном процессе.

Создание условий для успешной инновационной деятельности педагогов.

Организация научно-методического, психологического сопровождения и ресурсного обеспечения инновационной деятельности.

Разработка системы стимулирования педагогов, занимающихся инновационной и исследовательской деятельностью.

Направление 4. «Совершенствование форм и методов работы с одаренными обучающимися»

Работа по направлению призвана обеспечить формирование и развитие интересов и способностей обучающихся.

Деятельность осуществляется преимущественно в основной школе и имеет предметно- ориентированную направленность и подразумевает организацию особой системы работы учителей с группой обучающихся, имеющих значительный потенциал в определенной области знаний.

Работа организуется учителем с учетом расширения объема изучаемого материала, изменения форм и методов взаимодействия с обучающимися. Ежегодно в конце учебного года в школе предполагается проводить специальные церемонии по выявлению достижений обучающихся.

Направление 5. «Развитие ученического самоуправления»

Направление предусматривает изменение действующей системы самоуправления на основе кооперации обучающихся и педагогов, что позволило бы шире использовать в работе деятельностные формы и проектный метод, учесть молодежную субкультуру и отразить ее в деятельности ученических объединений школы.

Предполагается проведение изменений только по согласованию с обучающимися, через определение совместно с ними:

* набора ресурсов (временных, организационных, материальных и иных), необходимых для осуществления новых форм деятельности;
* перечня форм рефлексии (анализа) как всего комплекса работы, проводимой органами ученического самоуправления, так и отдельных проектов.

Направление 6. «Развитие информационной среды школы»

Предусматривает расширение сфер использования ИКТ в школе. В школе осуществляется ведение уроков информатики согласно учебного плана и занятия по программам дополнительного образования детей; организуется компьютерная поддержка преподавания общеобразовательных предметов. Учитель информатики проводит обучение педагогов приемам и методикам работы со средствами ИКТ.

В период реализации программы будет осуществляться закупка новой компьютерной техники и технических средств обучения.

Будет продолжена работа по совершенствованию сайта школы.

Разработка и внедрение механизмов информационного обеспечения процессов функционирования и развития школы.

Повышение информационной культуры педагогов и учащихся школы.

Создание условий, обеспечивающих целенаправленную подготовку педагогов и учащихся в области получения, переработки и использования информации.

Использование информационных систем для повышения эффективности управленческих решений.

Широкое внедрение современных информационных технологий в воспитательно- образовательный процесс.

Обновление программного и технического обеспечения компьютерных классов. Ведения электронного журнала и дневника, работа в системе Дневник.ру

Направление 7. «Организация обучения педагогов для поддержки перспективных направлений работы школы»

Исходя из ранее определенных принципов кадровой политики, в ОУ предполагается целенаправленная работа по повышению квалификации педагогов.

Повышение уровня теоретической подготовки педагогов в области философии педагогики, теории и методики преподавания предметов, современных педагогических технологий.

Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогов с целью повышения их профессиональной компетентности.

Разработка системы конкурсов, презентаций, методических недель и т.д., позволяющих реализовать творческий потенциал педагогов.

**Направление 8. «Развитие системы государственно-общественного управления»**

Развитие системы государственно-общественного управления.

Расширение системы социального взаимодействия школы.

Разработка системы информирования населения о школе, достижениях и преимуществах. Публикация ежегодного публичного доклада об итогах учебного года и его представление родителям учащихся.

Совершенствование содержания сайта школы в Internet и поддержание его актуальности.

Специализированные акции для поддержки имиджа ОУ (публикации статей о школе в СМИ и Интернет)

Проведение экспозиций детских творческих работ.

Направление 9. «Совершенствование структуры и содержания программ дополнительного образования »

Направление предусматривает мониторинг состояния действующей в школе системы дополнительного образования обучающихся, своевременное изменение ее структуры в соответствии с запросами потребителей.

Интеграция основного и дополнительного образования за счет создания комплексных программ, направленных на расширение образовательного пространства обучающихся, формирование индивидуальных образовательных маршрутов и развитие креативного потенциала учащихся.

Направление 10. «Развитие ресурсного обеспечения образовательного процесса»

Развитие материально технической базы школы позволяющей реализовать в полном объеме требования ФГОС.

Совершенствование системы финансирования деятельности школы и материально-технической базы.

Привлечение средств родителей и благотворителей к совершенствованию материально-технической базы школы в формате добровольных благотворительных пожертвований и спонсорских средств.

Оформление и расширение системы платных образовательных услуг.

Совместное участие ОУ и общественных организаций в грантовой поддержке образовательно-воспитательного процесса как внутри школы, так и её в микросоциуме.

* 1. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ

По каждому из ключевых направлений необходимо назначить ответственного за его реализацию.

Каждый ответственный имеет перспективный план работы и планирование на учебный

год.

В конце учебного года на педагогическом совете подводятся итоги работы и

утверждаются планы их работы на новый учебный год.

Функцию общей координации реализации Программы выполняет Управляющий Совет образовательного учреждения.

Мероприятия по реализации стратегических направлений являются основой годового плана работы школы.

Информация о ходе реализации Программы в целом и отдельных направлений ежегодно представляется на педсовете и Управляющем Совете.

Вопросы оценки хода выполнения Программы, принятия решений о завершении отдельных проектов, внесения изменений в реализацию проектов решают Управляющий Совет школы, Педагогический совет.

1. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

 **На уровне школы, как образовательной системы:**

1. Полная реализация учебного плана и программы внеурочной воспитательной работы.
2. Положительная динамика обученности и воспитанности школьников.
3. Удовлетворенность обучающихся, учителей, родителей.
4. Наличие мотивированности педагогического коллектива на саморазвитие, на обновление педагогического процесса.
5. Сформированность ключевых компетенций современного педагога.
6. Оптимальность и эффективность способов организации образовательного процесса в соответствии с целями и задачами школы.
7. Внедрение проектно-ресурсного подхода в управлении.
8. Положительная оценка деятельности школы социумом.

 На уровне обучающихся:

Уровень обученности обучающихся:

* сформированность учебной компетентности.
* Уровень воспитанности обучающихся:
* сформированность социально-значимых личностных качеств.

Уровень личностной активности и социальной адаптации обучающихся:

* интеллектуальная активность и мотивация учения;
* творческая активность;
* социальная активность

Состояние физического здоровья и психологической комфортности обучающихся:

* физическое здоровье обучающихся;
* социально-психологический климат в коллективе;

Сформированность профессиональных планов:

* наличие у обучающихся профессиональных планов.

8. ПЛАН – ГРАФИК ПРОГРАММНЫХ МЕР, ДЕЙСТВИЙ, МЕРОПРИЯТИЙ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ РАЗВИТИЕ ШКОЛЫ.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Направлениядеятельности | Содержание мероприятий | Срокиреализации | Результат |
| ***Задача 1: Обновление е системы управления школой в соответствии с тенденциями развития управленческой науки и требованиями реального закона № 273-ФЗ и ФГОС*** |
| 1.1. Обновлениенормативно-правовойдокументациишколы | 1**.**Изучение и анализФедерального Закона «Обобразовании в РоссийскойФедерации» от 29 декабря2012 г. N 273-ФЗ на предметопределения рамокобновления образовательногопространства школы | 2018 | Банк нормативно-правовыхдокументов,в соответствии ФЗ№ 273-ФЗ |
| 2.Анализ существующейнормативно-правовой базыобразовательногопространства школы иопределение масштабов еесоответствия. | 2018-2022 |  |
|  3. Апробация, коррекция идальнейшая реализацияобновленной нормативно-правовой базы школы |  2018-2022 |  |
| 1.2.Совершенствованиемеханизмовуправленияна основесовременныхнормативно -правовыхтребований инаучно-методическихрекомендаций | 1. Определение современныхприоритетных технологийуправления в соответствии собновленной нормативно-правовой базой | 2018 | 1.Созданныеусловиядля реализациисовременныхметодовуправленияобразовательнойсистемой |
| 2. Развитиеадминистративных,психологических,экономических и другихсовременных методовуправления образовательнойсистемой | 2018- 2022 | 2.Созданнаяуправленческаяинформационно-технологическаясреда |
|  | 3.Расширение использованияв управленииинформационно-коммуникативныхтехнологий | 2018-2022 |  |
| 4.Развитие единогоэлектронного банка данныхпо организацииобразовательного процесса | 2018-2022 |
| 5.Систематическоеобновление сайта школы всоответствии сизменяющимисятребованиями | 2018-2022 |
| 1.3. Разработка ивнедрение системымониторингарезультативности образовательнойсистемы | 1. Определение критериевсистемы оценкидеятельности школы вусловиях реализации ФЗ №273-ФЗ и современныхтребований к качествуобразования | 2019 | 1.Описание системымониторингарезультативностиобновленнойобразовательнойсистемы школы. |
| 2.Комплектинформационно-аналитическойдокументации пореализациисистемымониторинга |
| 2.Определение форминформационно-аналитической документациипо оценке результативностиобразовательной системышколы | 2019 |
| 3.Разработка системымониторинга деятельностиобновленнойобразовательной системышколы | 2019 |
| 4.Реализация системымониторинга деятельностиобновленной управленческойсистемы школы | 2018-2022 |
| ***Задача 2: Оптимизация системы профессионального и личностного роста педагогических кадров******работников как необходимое условие современных образовательных отношений*** |
| 2.1.Обновлениесистемынепрерывногопрофессиональногообразованияпедагогическихкадров в целяхоптимальнойреализации ФЗ №273-ФЗ и ФГОС | 1.Анализ и определениерезервов системы повышенияквалификации, определениеперспективных потребностейи потенциальныхвозможностей в повышенииквалификации педагогов | 2019 | 1.Описание системынепрерывногопрофессиональногообразованияпедагогическихработников школыс учетомтребований ФЗ №273-ФЗ и ФГОС |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 2. Создание условий формированияиндивидуальных траекторийпрофессионального, карьерного и личностного роста педагогов3.Включение педагоговв современные направления научно-методической и исследовательской деятельности |  | 2.Методические |
| 2019-2022 | материалы по |
|  | организации |
|  | инновационной |
|  | научно- |
|  | методической и |
|  | исследовательской |
|  | деятельности |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  2.2.Освоение | 1.Изучение педагогами | 2019-2022 | 1.Компетентность |
| педагогами | современного |  | педагогического |
| современного | законодательства в сфере |  | коллектива в |
| законодательства в | образования |  | области требований |
| сфере образования, |  |  | современного |
| содержания, форм, |  |  | законодательства в |
| методов и |  |  | сфере образования, |
| технологий |  |  | ФЗ № 273-ФЗ |
| организации |  |  |  |
| образовательного |  |  | 2.Банк |
| процесса |  |  | методических |
|  |  |  | материалов по |
|  |  |  | реализации ФГОС, |
|  |  |  | методических |
|  |  |  | материалов по |
|  |  |  | оценке результатов |
|  |  |  | обучения, |
|  |  |  | контрольных |
|  |   |  | измерительных материалов.3.Банк современных образовательных технологий |
| 2.3.Создание | 1.Анализ эффективности | 2018 | 1.Методические |
| современной | существующей в школе |  | материалы по |
| системы оценки и | системы оценки качества |  | системе |
| самооценки | деятельности педагогов |  | современной |
| профессионального |  |  | оценки и |
| уровня педагогов по | 2.Определение современных |  | самооценки |
| результатам | критериев и параметров |  | качества |
| образовательного | оценки и самооценки |  | деятельности |
| процесса | деятельности педагогов, |  | педагогических |
|  | разработка (адаптация |  | работников в |
|  | существующих) |  | условиях |
|  | диагностических материалов |  | реализации |
|  |  |  | инноваций |
|  |  3.Создание современной | 2018-2022 |  |
|  | системы мотивации педагогов школы на участие в |  | 2.Портфолиопедагогов |
|  | инновационной |  |  |
|  | деятельности |  |  |
|  | 4.Реализация обновленной | 2018-2022 |  |
|  | системы оценки и |  |  |
|  | самооценки качества |  |  |
|  | деятельности |  |  |
|  | педагогического коллектива |  |  |
| ***Задача 3: Обновление организации, содержания и технологий образовательного процесса в целях создания оптимальных условий формирования духовно-нравственной, социально адаптированной и профессионально ориентированной личности гражданина Российской Федерации*** |
| 3.1. Разработка иреализацияобразовательныхпрограмм всоответствии ссовременнымсодержаниемобразование и сучетомобразовательныхпотребностей ивозможностейобучающихся | 1. Выявлениеобразовательныхпотребностей обучающихсяшколы и запросов социума вцелях определенияактуальных направлений исодержания образовательныхпрограмм | 2018 | 1.Банк программ,эффективныхдидактическихметодов иобразовательныхтехнологий всоответствии сновымсодержаниемучебного процесса(программы,учебные планы,методическиеразработки и т.д.) |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  | 3.Создание и реализация дляобучающихся старших классов оптимальныхусловий, обеспечивающихвозможность выбора  индивидуальной образова - тельной траектории.  | 2018-2022 |  |
| 4. Разработка и реализацияпрограмм поддержкиталантливых обучающихся поразличным направленияминтеллектуальной,творческой, социальной испортивной деятельности | 2018-2022 |  |
| 5.Использование вобразовательном процессеразнообразныхнетрадиционных формконтроля знаний: зачет,защита проектов, защитареферативных иисследовательских работ идр. (проектная,организационная ианалитическая деятельностьпедагогов, использованиеразнообразных ресурсовшколы, работа с Интернет-ресурсами) | 2018-2022 |  |
| 3.2. РеализацияОсновныхобразовательныхпрограммначального иосновного общегообразования,направленных наформирование иразвитиегражданскойпозиции,профессиональной исоциальнойадаптации | 1.Оптимальноеиспользование всехэлементов ООП НОО и ООПООО в направленииформирования духовно-нравственной, социально ипрофессиональноадаптированной личностигражданина РоссийскойФедерации | 2018-2022 | 1.Новое содержаниеорганизацииобразовательногопроцесса |
| 2.Банк эффективныхметодов,технологий и форморганизацииобразовательногопроцесса |
| 2.Реализация программобщешкольныхмероприятийразличного содержания и вразнообразных формах внаправлении формированиядуховно-нравственной,социально ипрофессионально |  | 3.Портфолио  |
|  | адаптированной успешнойличности гражданина Российской Федерации3.Использование в образовательном процессе информационно-коммуникационных технологий4.Организация помощи учащимся в подготовке портфолио как одно из условий планирования иреализации потенциальных возможностей саморазвития |  |  |
| 3.3. Обновление | 1.Анализ деятельности | 2018-2022 | 1.Комплекты |
| системы психолого- | педагогической службы и |  | обновленного |
| педагогического | выявление её потенциальных |  | программно- |
| сопровождения | возможностей обновления |  | методического и |
| образовательного |  |  | диагностического |
| процесса в целях | 2.Обновление программно- |  | материала |
| создания | методического и |  | деятельности |
| благоприятных | диагностического материала |  | психолого- |
| условий реализации | деятельности психолого- |  | педагогической |
| ФГОС | педагогической службы с |  | службы с учетом |
|  | учетом современных |  | современных |
|  | требований |  | требований |
|  | 3.Реализация и текущая |  | 2.Аналитические |
|  | коррекция обновленной |  | материалы по |
|  | программы деятельности |  | результатам |
|  | психолого-педагогической |  | ежегодной |
|  | службы для различных |  | диагностики |
|  | категорий участников |  | образовательного |
|  | образовательных отношений |  | процесса |
|  | 4.Организация |  |  |
|  | специалистами |  |  |
|  | службы системы |  |  |
|  | методических семинаров, |  |  |
|  | консультаций, тренингов, |  |  |
|  | индивидуальной |  |  |
|  | практической помощи для |  |  |
|  | всех участников |  |  |
|  | образовательных отношений |  |  |
| 3.4. Расширение | 1.Анализ существующей в | 2018-2022 | 1.Описание системы |
| возможностей | школе системы |  | дополнительного |
| дополнительного | дополнительного |  | образования и |
| образования и | образования и внеурочной |  | внеурочной |
| внеурочной | деятельности в целях |  | деятельности |
| деяте**Программа развития составлена заместителем директора по УВР** льности | выявления резервов ее |  | школы |
| обучающихся в | оптимизации |  | 2.Материалы |
| условиях школы |  |  | реализации |
|  | 2.Расширение форм и |  | эффективных форм |
| направлений | и направлений |
| дополнительного | дополнительного |
| образования и внеурочной | образования и |
| деятельности школы в | внеурочной |
| соответствии с | деятельности |
| потребностями учащихся |  |
| разных возрастов | 3.Портфолио |
|  | школьников |
| 3.Реализация наиболее |  |
| популярных у школьников |  |
| направлений и форм |  |
| внутриучрежденческого |  |
| дополнительного |  |
| образования и внеурочной |  |
| деятельности |  |
| ***Задача 4: Обеспечение информационной открытости образовательного пространства******школы в целях привлечения партнеров социума к участию в оптимизации условий реализации Федерального закона № 273-ФЗ и ФГОС*** |
| 4.1. Обновление | 1.Анализ социума школы на | 2018 | 1.База данных |
| нормативно- | предмет выявления новых |  | потенциальных |
| правовой базы и | потенциальных партнеров |  | партнеров социума |
| механизмов | для полноценной реализации |  | для оптимизации |
| взаимодействия |  |  | условий реализации |
| школы с |  |  | ФЗ № 273-ФЗ |
| партнерами | 2.Изучение и анализ | 2018 |  |
| социума для | Федерального Закона «Об |  | 2. Компетентность |
| обновления | образовании в Российской |  | всех потребителей |
| инфраструктуры и | Федерации» совместно с |  | образовательных |
| содержания | родительской |  | услуг школы в |
| образовательного | общественностью и |  | действующем |
| процесса | определение рамок |  | законодательстве в |
|  | обновления нормативно- |  | области |
|  | правовой документации по |  | образования |
|  | взаимодействию школы с |  |  |
|  | потребителями |  |  |
|  | образовательных услуг. |  |  |
|  | 3.Разработка обновленных | 2018 |  |
|  | нормативно-правовых |  |  |
|  | документов взаимодействия |  |  |
|  | школы с потребителями |  |  |
|  | образовательных услуг и |  |  |
|  | социума |  |  |
|  | 4.Всеобуч для родителей по | 2018-2022 |  |
|  | содержанию Федерального |  |  |
|  | Закона «Об образовании в |  |  |
|  | Российской Федерации» и |  |  |
|  | обновленной нормативно- |  |  |
|  | правовой базы в целях |  |  |
|  | обеспечения единых |  |  |
|  | подходов |  |  |
| 4.2. Приведениеинфраструктурышколы всоответствие с | 1.Анализ ресурсной базы и выявлениепотребностей на ее | 2018 | 1.Образовательнаясреда,соответствующаятребованиям |
| расширение в соответствии |  |
| требованиями ФЗ | требованиями ФЗ № 273-ФЗ, |  | требованиями ФЗ |
| № 273-ФЗ, | СанПиНов и ФГОС |  | № 273-ФЗ, |
| СанПиНов и ФГОС |  |  | СанПиНов и ФГОС |
|  | 2.Анализ уровня | 2018-2022 | 2.Ресурсная база, |
|  | комфортности и |  | соответствующая |
|  | безопасности условий |  | современному |
|  | организации |  | содержанию |
|  | образовательного процесса и |  | образования |
|  | выявление потенциальных |  |  |
|  | возможностей обновления |  | 3.Работающие |
|  |  |  | механизмы |
|  | 3.Обновление материально- | 2018-2022 | инвестиций в |
|  | технической базы школы в |  | образовательное |
|  | соответствии требованиями |  | пространство |
|  | ФЗ № 273-ФЗ, СанПиНов и |  | школы |
|  | ФГОС |  |  |
|  |  |  | 4.Созданные |
|  | 4.Пополнение учебных |  | комфортные и |
|  | кабинетов специальным |  | безопасные |
|  | лабораторным, техническим |  | социально-бытовые |
|  | оборудованием, |  | условия |
|  | необходимыми |  | образовательного |
|  | программами и учебно- |  | процесса |
|  | методическими |  |  |
|  | комплексами для реализации |  |  |
|  | ФГОС |  |  |
|  | 5.Обновление спортивной |  |  |
|  | базы школы |  |  |
|  | 6.Комплектование школьной |  |  |
|  | библиотеки учебной, учебно- |  |  |
|  | методической, научно- |  |  |
|  | популярной литературой в |  |  |
|  | соответствии с новыми |  |  |
|  | образовательными |  |  |
|  | программами |  |  |
|  | 7.Формирование научно- |  |  |
|  | методической базы школы в |  |  |
|  | соответствии с |  |  |
|  | современными |  |  |
|  | образовательными |  |  |
|  | программами |  |  |
|  | 8.Обновление деятельности |  |  |
|  | службы безопасности и |  |  |
|  | охраны труда с учетом |  |  |
|  | современных нормативно- |  |  |
|  | правовых требований9.Обеспечение всех необходимых бытовых условий в соответствии с требованиями СанПиНов |  |  |
| 4.3. Активное | 1.Реализация механизмов | 2018-2022 | 1.Материалы |
| взаимодействие | взаимодействия школы и |  | взаимодействия |
| школы с социумом и | партнеров социума по |  | школы с |
| образовательным | обеспечению необходимых |  | образовательными |
| пространством | условий, реализации |  | учреждениями города и другими партнёрами |
|  города и области | современных программ и |  | другими партнёрами социума |
|  | технологий образования и |  |  социума  |
|  | социализации |  |  |
|  |  |  |  |
|  | 2.Презентационная работа |  |  |
|  | школы через сайт, |  |  |
|  | организация дней открытых |  | 2.Материалы |
|  | дверей, участие в |  | презентации школы |
|  | мероприятиях |  | в методических |
|  | педагогического сообщества |  | изданиях, в СМИ и |
|  | и общественности, |  | др. |
|  | публикаций, интервью в |  |  |
|  | СМИ |  |  |
|  | 3.Распространение |  |  |
|  | эффективного |  |  |
|  | педагогического опыта |  |  |
|  | работы школы |  |  |

На каждый учебный год составляется рабочий план реализации конкретного направления. В течение года план может корректироваться, исходя из финансовых возможностей бюджета школы. Итоги реализации проектов подводятся ежегодно. Результаты реализации проектов доводятся до всех участников воспитательно-образовательного процесса школы, размещаются на сайте школы.