**Информация о временном трудоустройстве несовершеннолетних**

Для оказания помощи в трудоустройстве и защите своих прав подростку необходимо обратиться в ГКУ СО «Центр занятости населения г. Саратова» по месту регистрации:

Отдел содействия занятости населения Волжского и Фрунзенского районов: ул. Первомайская, 47/53, тел. 49-73-27

Отдел содействия занятости Заводского района: ул. Киевская, 14, тел. 96-40-98

Отдел содействия занятости населения Ленинского и Кировского районов: ул. Международная, 34, тел. 49-68-72

Отдел содействия занятости населения Октябрьского района: ул. Рабочая,29, тел. 49-68-64

Управление по труду и социальному развитию администрации муниципального образования «Город Саратов»: ул. Комсомольская, 41/41, тел. 39-22-83, официальный сайт wwww.trudsaratov.ru.

Прокуратура города Саратова: ул. Большая Казачья, 30, тел. 49-56-78

**Процедура трудоустройства**

**несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в**

**свободное от учебы время**

Перечень документов при заключении трудового договора с несовершеннолетними от 14 -18 лет тот же, что и для остальных работников, за исключением подростков в возрасте от 14 до 15 лет – в этом случае должно быть письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

Перед приемом на работу подросток должен пройти медосмотр. Испытательный срок при приеме не устанавливается. Ежегодный оплачиваемый отпуск у подростков составляет 31 календарный день и предоставляется в любое удобное время.

Продолжительность ежедневной работы подростков не может превышать:

- в период каникул: в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа, от 15 до 16 лет - 5 часов, от 16 до 18 лет - 7 часов;

- в течение учебного года: от 14 до 16 лет - 2,5 часа, от 16 до 18 лет - 4 часа.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на следующих работах:

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания);

-на работах по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (перечень утвержден постановлением Минтруда РФ от 7 апреля 1999 года № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»);

- на работы, выполняемые вахтовым методом;

- направление в служебные командировки;

- привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

**Перечень документов, который должен предъявить подросток**

**при заключении трудового договора**

- паспорт (копия);

- медицинская справка форма 086-У;

- справка из органа опеки и попечительства по месту жительства для подростков в возрасте от 14 до 15 лет включительно;

- пенсионное страховое свидетельство;

- ИНН;

- трудовая книжка (при наличии).

С подростком заключается срочный трудовой договор в письменной форме, который составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается подростку, другой хранится у работодателя. Прием на работу оформляется приказом, изданным на основании заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора), работодатель обязан ознакомить подростка под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью, коллективным договором.

Согласно статье 271 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда работников в возрасте от 14 до 18 лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

**Продолжительность рабочего времени подростков в период летних каникул**

|  |  |
| --- | --- |
| **Возраст** | **Продолжительность работы в день** |
| 14-15 лет | 4 часа |
| 15-16 лет | 5 часов |
| 16-18 лет | 7 часов |

**СПИСОК**

**видов работ, рекомендуемых для организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет**

**в городе Саратове, в 2018 году**

1. Уборка мусора, листвы и веток в скверах, парках и садах.
2. Благоустройство территорий, прилегающих к детским садам, школам, библиотекам.
3. Планировка и благоустройство зон отдыха, парков, территорий вблизи памятников и обелисков.
4. Побелка деревьев и бордюров.
5. Вскопка газонов.
6. Обрезка кустарников.
7. Посадка зеленых насаждений и уход за ними.
8. Очистка родников и наблюдение за их санитарным состоянием.
9. Ремонт и покраска скамеек в скверах и парках.
10. Покраска оборудования детских и спортивных площадок.
11. **Р**аботы по оказанию помощи престарелым, инвалидам.
12. Курьерские и канцелярские работы.
13. Расклейка афиш.
14. Распространение рекламы.
15. Работы в сфере торговли (консультация покупателей, контроль выкладки товаров).
16. Работа на компьютере в интернете.
17. Работа промоутером (проведение дегустаций, презентаций товара и т.п.).
18. Уход за домашними животными.
19. Мойка автомобилей.
20. Уход за сельскохозяйственными культурами и сбор урожая, кроме работы внутри теплиц.
21. Работы в предприятиях питания: помощник на кухне, официант или бармен по работе с безалкогольными коктейлями.
22. Восстановление и реставрация историко-культурных памятников.
23. Обслуживание культурно-массовых мероприятий.
24. Социально-бытовое обслуживание.
25. Журналистское дело.
26. Слесарные работы.
27. Упаковка, сортировка и комплектация непищевой готовой продукции.
28. Изготовление изделий декоративного назначения.

Дети с противопоказаниями и ограничениями по состоянию здоровья могут привлекаться к работам соответствующей степени сложности и тяжести, изложенным в пунктах 1,2,3,7,8.